



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.
๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๕
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกนิยามคำว่า “คณาจารย์ประจำ” และคำว่า “ข้าราชการ”
ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด
ปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการ
สรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

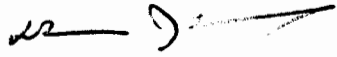
“ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และ
พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในขณะที่ทำการสรรหาคณบดี เสนอชื่อผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งคณบดีได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการจัดให้มีการหยั่งเสียงจากผู้มีสิทธิเสนอ
ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๑) เพื่อรับฟังการยอมรับและความนิยมในตัวผู้ถูก
เสนอชื่อเข้ารับการสรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการหยั่งเสียงให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี